



CSR-RAPPORT

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. FORORD FRA LEDELSEN

2. FN'S GLOBAL COMPACT – KORT OM DE 17 VERDENSMÅL OG DE 10 GLOBAL COMPACT- PRINCIPPER

3. GENERELT OM CODEX' GLOBAL COMPACT INDSATS

4. MENNESKERETTIGHEDER

5. ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

6. MILJØ

7. ANTIKORRUPTION

8. OPSUMMERING



1.0 FORORD FRA LEDELSEN

I år 2020 meldte vi i Codex Advokater os som deltager i UN Global Compact, et verdensomspændende frivilligt netværk af virksomheder og organisationer, som alle har forpligtet sig til arbejde målrettet for bæredygtighed. Som deltager forpligter vi os til arbejde for at fremme UN Global Compacts 10 principper og til at gøre principperne til en integreret del af vores forretningsstrategi, dag-til-dag forretninger og virksomhedskultur.

Vi ser frem til med denne rapport at give vores medarbejdere, klienter og samarbejdspartnere indsigt i vores arbejde med at indarbejde de 10 principper for bæredygtighed i vores forretning.

Som medlem af UN Global Compact er vi i selskab med flere end 6000 virksomheder på verdensplan og ca. 500 virksomheder i Danmark. Det forpligter, og det vil vi leve op til.

Det centrale for arbejdet i det forgangne år har været centreret om at identificere de elementer fra UN Global Compact, som vi allerede arbejder med og de elementer, som vi fremadrettet gerne vil gøre endnu mere for.

Bæredygtighed er ikke nyt i vores forretning, men arbejdet med UN Global Compacts 10 principper har nødvendiggjort en formalisering og tydeliggørelse af alt det, som vi allerede gør, men også af det vi kan gøre endnu bedre.

Denne rapport indeholder resultatet af vores arbejde indtil nu, og rapporten beskriver de tiltag, som vi har gennemført, og de tiltag, som vi vil gennemføre i de følgende år for at gøre Codex Advokater til en endnu bedre arbejdsgiver, samarbejdspartner og deltager i samfundet. Det kan du læse mere om i det følgende.

Vi håber, at du vil finde rapporten både spændende og oplysende.

God læselyst.

Mads Danielsen

Lars Langhoff

Lars Egeskov Jespersen

2.0 FN'S GLOBAL COMPACT - DE 17 VERDENSMÅL OG DE 10 GLOBAL COMPACT-PRINCIPPER



FN'S VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling



3.0 GENERELT OM CODEX' GLOBAL COMPACT INDSATS

3.1 Som advokater ligger universelle menneske- og arbejderrettigheder os selvsagt meget på sinde. Samtidig kender vi også om nogen betydningen af et velfungerende offentligt system, som er fri for bl.a. korruption og nepotisme. Begge elementer er væsentlige støttepiller for et velfungerende og tillidsbaseret (rets)samfund.

3.2 Når det er sagt, bør vi dog også have et videre udsyn – både for vores egen, vores børns og vores børnebørns skyld – og herunder bør vi bl.a. også give vores bidrag til miljøet, selv om vi af indlysende årsager ikke som en rendyrket kontorvirksomhed kan bidrage med de store produktionsforandringer e. lign. – men lidt har også ret, og vi bør vise vejen.

3.3 Nedenfor vil vi under de enkelte områder nærmere redegøre for de konkrete tiltag, som vi enten allerede har implementeret, eller som vi har sat i værk eller har under overvejelse.

4.0 CODEX' BIDRAG I FORHOLD TIL MENNESKERETTIGHEDER

4.1 Hos Codex overholder vi de fundamentale menneskerettigheder, således som disse f.eks. er udmøntet i "The International Bill of Human Rights", og vi betragter det som selvindlysende, at dette er tilfældet.

4.2 Vi samarbejder tillige ikke med virksomheder, som ikke overholder menneskerettighederne, og vi er herunder opmærksomme på så vidt muligt kun at samarbejde med aktører i markedet, som også selv har udformet eksplicitte politikker indenfor bl.a. dette område samt efterlever disse. Vi er advokater, og rådgiver klienter der typisk er virksomheder med primær aktivitet i Danmark. Mange af vores klienter er dog også aktive i udlandet eller på anden vis forbundet med udlandet. Vi arbejder hårdt for at kende vores faste klienter godt og dermed have bedst muligt indblik i, hvad der foregår, og at principperne efterleves hele vejen rundt.

4.3 Vi tror på, at adgangen til retshjælp for alle er et af fundamentene for et værdigt og sikkert liv, og vi bidrager derfor til, at mindrebemidlede personer kan få juridisk rådgivning og bistand. Dette gør vi bl.a. via en aktiv indsats under den gratis retshjælp, men også ved at påtage os sager under retshjælpsdækningsforsikring og fri proces, som ganske vist ikke har det store salærpotentiale for os som advokatvirksomhed, men hvor adgangen til at få ført sin sag i retssystemet af en advokat for den enkelte klient kan være af afgørende betydning.

4.4 Vi tror også på, at et velfungerende erhvervsliv er en af forudsætningerne for et velfungerende samfund, der har overskuddet til at passe på sine borgere og sikre deres rettigheder. Derfor samarbejder vi bl.a. med uddannelsesinstitutionen VIA/Insero under betegnelsen Construction Center Denmark om opstart af nye virksomheder, hvor vi på pro bono basis bidrager til, at studerende og helt nystartede virksomheder kommer godt i gang og klædes juridisk på til opgaven med at drive egen virksomhed.



5.0 ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

5.1 Generelt respekterer vi hos Codex fuldt ud de basale arbejdstagerrettigheder. Vi havde nær sagt: Naturligvis. For os er fri organisering, ligebehandling uanset race eller køn, afskaffelse af børnearbejde og andre sikringer af de grundlæggende arbejdsrettigheder nemlig helt indlysende rettigheder, som der aldrig må herske tvivl om.

5.2 Vores indsats som en seriøs dansk arbejdsgiver overfor vores dygtige og kvalificerede medarbejdere tager derfor primært udgangspunkt i nogle initiativer, som for arbejdstagere i ikke industrialiserede lande måske kan synes meget langt væk, men som omvendt viser, hvor langt vi i Danmark efterhånden er kommet i forholdet mellem arbejdstagere og arbejdsgivere.

5.3 Et af indsatsområderne er sikringen af en god work-life balance. Vores branche har traditionelt været præget af en high-performance kultur, som ganske vist har sikret gode økonomiske resultater, men som også erkendtligt har efterladt medarbejdere med manglende mulighed for et sammenhængende familieliv. Hos Codex forsøger vi at gøre op med denne kultur, og vi forsøger at indarbejde en normal arbejdsdag som normen for vores medarbejdere. Det kan i en servicevirksomhed som vores måske aldrig lykkes helt, da der næsten uvægerligt vil være udsving i arbejdstiden, men vi er i al beskedenhed kommet et godt stykke, og vi vil bestræbe os på at nå helt i mål på et tidspunkt. Det står meget højt på vores dagsorden, at vi alle har det godt, både på arbejdspladsen og i videst muligt omfang udenfor arbejdspladsen. Vi tilstræber et godt og rimelig uformelt arbejdsmiljø med stor respekt for individets kompetencer og behov. Desuden vægter vi humor på arbejdspladsen højt.

5.4 Et andet indsatsområde er sikringen af en tilstrækkelig kønsdiversitet i virksomheden. Traditionelt er advokatbranchen et mandefag i relation til advokaterne og et kvindefag i relation til særligt sekretærstaben og til dels administrationen. Det vil vi gerne gøre op med, og som led heri vil vi gerne på sigt tiltrække flere kvindelige jurister, og ikke mindste flere kvindelige partnere, således at vores konkrete andel af kvindelige jurister i højere grad afspejler den generelle kønskvotering på jurastudiet. I erkendelsen af, at kvinderne stadig står med langt den væsentligste del af barselsorloven, og at dette kan virke hindrende for kvindernes karriereforløb, særligt i de yngre år, vil vi i den sammenhæng bl.a. søge at gøre tilbagevenden fra barsel lettere og herunder også søge at gøre selve barselsforløbet mere skræddersyet til den enkelte.



5.5 Et tredje indsatsområde er sikringen af en øget fleksibilitet for vores medarbejdere. Det gælder såvel i relation til fysiske arbejdstider som i relation til geografisk arbejdssted. Vi tror på, at hvis vi giver vores medarbejdere en udstrakt grad af fleksibilitet, så vil det i sidste instans også komme virksomheden til gavn.

5.6 Et fjerde indsatsområde er den generelle trivsel. Via et trivselsudvalg og en udstrakt brug af fælles firmaarrangementer forsøger vi dels at skabe en fælles kultur og dels at skabe generel trivsel og tillid blandt vores medarbejdere. Glade og tilfredse medarbejdere arbejder bedre, både hver for sig og sammen, så vi tror på, at også dette initiativ i sidste instans vil komme virksomheden til gavn.

5.7 Et femte indsatsområde er sikringen af en inkluderende organisation, hvor alle føler sig som en del af fællesskabet, og ingen står udenfor. Som led heri vil vi indenfor kort tid begynde arbejdet på en egentlig antimobbe politik. Grundlæggende ser vi ikke noget aktuelt behov herfor, men ud fra deisen om, at en formaliseret og nedskrevet politik måske kan give anledning til yderligere refleksioner om både inklusion og god omgangstone generelt hos såvel ledelsen som medarbejderstaben, har vi besluttet at sætte en egentlig politik i værk.

5.8 Et sjette indsatsområde er i forhold til vores nyansatte medarbejdere, og særligt de yngre af slagen. Vi vil arbejde med vores onboarding og vores uddannelsesforløb og dermed gøre både introduktionen til virksomheden bedre og uddannelsen til advokat eller sekretær mere målrettet til den enkeltes kompetencer og interesser.



6.0 MILJØ

6.1 Vores virksomhed forbruger ikke råvarer, og vi frembringer heller ikke nævneværdigt affald eller andre emissioner i den daglige drift. Derimod forbruger vi elektricitet til drift af vores kontorer, og vi forbruger kontorartikler - ikke mindst papir og toner. Det er efter vores opfattelse først og fremmest her, at vi internt kan gøre en forskel for miljøet.

6.2 Vi vil derfor arbejde målrettet og systematisk for at nedbringe vores forbrug af disse ressourcer internt på kontoret.

6.3 Vi vil som led heri iværksætte en plan, som på sigt skal sørge for væsentlige energibesparelser på vores kontorer, og herunder vil vi bl.a. undersøge mulighederne for udskiftning af hele eller dele af vores belysning til LED, ligesom vi i fremtiden i højere grad vil kigge på elforbruget, når vi anskaffer IT-udstyr mv.

6.4 Vi agter ligeledes at udarbejde en plan for, hvordan en stadig større del af vores sagsbehandling kan foregå digitalt uden brug af print og dermed af papir og toner. Det vil imidlertid indebære en ændring i både kultur og arbejdsvaner, som vil forde en vis form for efteruddannelse. Indtil da vil vi undersøge mulighederne for foreløbigt at nedbringe papir- og tonerforbrug ved f.eks. at printe på 2 sider og/eller printe i kladdeform med mindre trykssvæte.

6.5 Derudover vil vi som led i et projekt omkring madspild søge at optimere udnyttelsen af råvarer mv. til vores kantineordning for dermed at formindske madspildet og dermed indirekte tillige CO2 udslippet.

6.6 Endelig vil vi eksternt i højere grad fremover kigge på vores samarbejdspartneres ressourceforbrug og søge at vælge partnere, der ligesom os har fokus på miljøet og som led heri arbejder med at reducere deres udledning/forbrug.



7.0 ANTI KORRUPTION

7.1 Som advokater betragter vi korruption og lignende "sygdomme" indenfor det offentlige system som f.eks. nepotisme, der kan virke magtfordrejende eller kan medvirke til at tilsidesætte almindelige lighedsgrundsætninger, som en veritabel bombe under et velfungerende (rets)samfund. En af årsagerne til, at Danmark oftest er på top tre over velfungerende samfund i verden er bl.a. netop fraværet af de nævnte forhold.

7.2 Af samme årsag vil vi aldrig hverken selv deltage i nogen form for tiltag, der kan indeholde kimen til korruption, eller have nogen form for samarbejde med aktører, som tager del heri.

7.3 Som en del af hvidvasklovgivningen deltager vi i øvrigt aktivt i at screene for hvidvask til enten illegale aktiviteter eller terrorfinansiering. Det er en opgave, som vi tager meget seriøst, og hvor vi har en centraliseret stab med velindarbejdede procedurer, der sikrer, at alting foregår korrekt.



8.0 OPSUMMERING

8.1 Vi er som nævnt meget nye deltagere i UN Global Compact, men tilslutningen hertil har utvivlsomt givet os et større fokus på de 10 principper indeholdt heri.

8.2 Nogle af principperne kan for os som dansk advokatvirksomhed synes selvindlysende, men vi er helt med på, at dette ikke er tilfældet andre steder i verden. Også derfor er vores tilslutning vigtig, da vi dermed støtter op om formålet med principperne på en bredere skala.

8.3 Andre af principperne har omvendt givet anledning til direkte refleksion i vores organisation, hvor vi kan se, at vi rent faktisk kan gøre en forskel og give vores lille bidrag til en bedre verden for vores børn og børnebørn, og allerede af den årsag har principperne deres berettigelse – også i en privilegeret organisation som vores.

VEJLE, SEPTEMBER 2021
CODEx ADVOKATER